



Redegjørelse åpenhetsloven

Posten Bring 2022

Innhold

1 Introduksjon	3
Posten, arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter	3
Redegjørelsens innhold og omfang.....	4
2 Om selskapet	5
Driftsområde, produkter, tjenester og markeder	6
3 Leverandørkjeden	7
Forankring, retningslinjer, roller og ansvar	7
Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden.....	8
Tiltak vi har iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade.....	12
Tiltak overfor transportleverandører	12
Tiltak overfor transportleverandører innen andre datterselskap	14
Effekter i leverandørkjeden	15
Varslingskanal og klagemekanisme for ansatte hos transportleverandører.....	15
Hvordan vi retter opp negative konsekvenser	18
Ambisjoner, overvåking av gjennomføring, resultater og forbedring.....	18
Dialog med interessenter og bransjesamarbeid.	18
Henvendelser om åpenhetsloven	18
Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet	18
4 Egne ansatte	19
Generelt om arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i eget selskap.....	19
Konsernets varslingsordning	19
Seksuell trakassering, varslings og oppfølging	20
Bedriftsdemokrati.....	20
Kartlegging, vurdering av risiko og tiltak i egen virksomhet	20
5 Signatursider	22
Styrets erklæring	23
6 Publisering av redegjørelsen	28





1 Introduksjon

POSTEN, ARBEIDSTAKERRETTIGHETER OG MENNESKERETTIGHETER

Konsernet har som uttalt mål å ta en ledende rolle innen oppfølging av samfunnsansvar i leverandørkjeden og å være en ansvarlig arbeidsgiver. Denne redegjørelsen er laget for å møte kravene i åpenhetsloven og fordi vi ønsker å fortelle hvordan vi arbeider for å hindre brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Dette er også forventningen vi opplever fra våre interessenter. Bedriftskundene våre krever og sjekker at vi har et systematisk arbeid for å sikre arbeidstakerrettigheter, at vi har en etisk standard for leverandører og at vi følger opp og kontrollerer leverandørenes etterlevelse av denne. Staten som eier forventer at vi er ledende innen vår bransje med tanke på arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Media har i 2022 vist stor interesse for forholdene i varebilbransjen, spesielt i Norge.

Den vesentligste risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er i våre leverandørkjeder. Som et internasjonalt transport- og logistikkselskap har vi kjente risikoer både utenlands og i hjemmemarkedene. I denne redegjørelsen forteller vi om hvilke risikoer vi kjenner til, hva slags brudd vi har avdekket og hvordan vi jobber for å unngå at slikt skjer. Redegjørelsen inneholder informasjon om aktsomhetsvurderingene både for våre egne ansatte og for våre leverandører.

Utfordringene med arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er store og komplekse innenfor mange leverandørkjeder. I noen leverandørkjeder er det mulig å få resultater raskt mens i andre kan det ta lang tid å sikre at forholdene blir tilfredsstillende. Vi har uansett tro på at dette arbeidet nytter og bidrar til at arbeidere får trygge og anstendige arbeidsvilkår og at mennesker ikke opplever at deres grunnleggende menneskerettigheter blir truet.

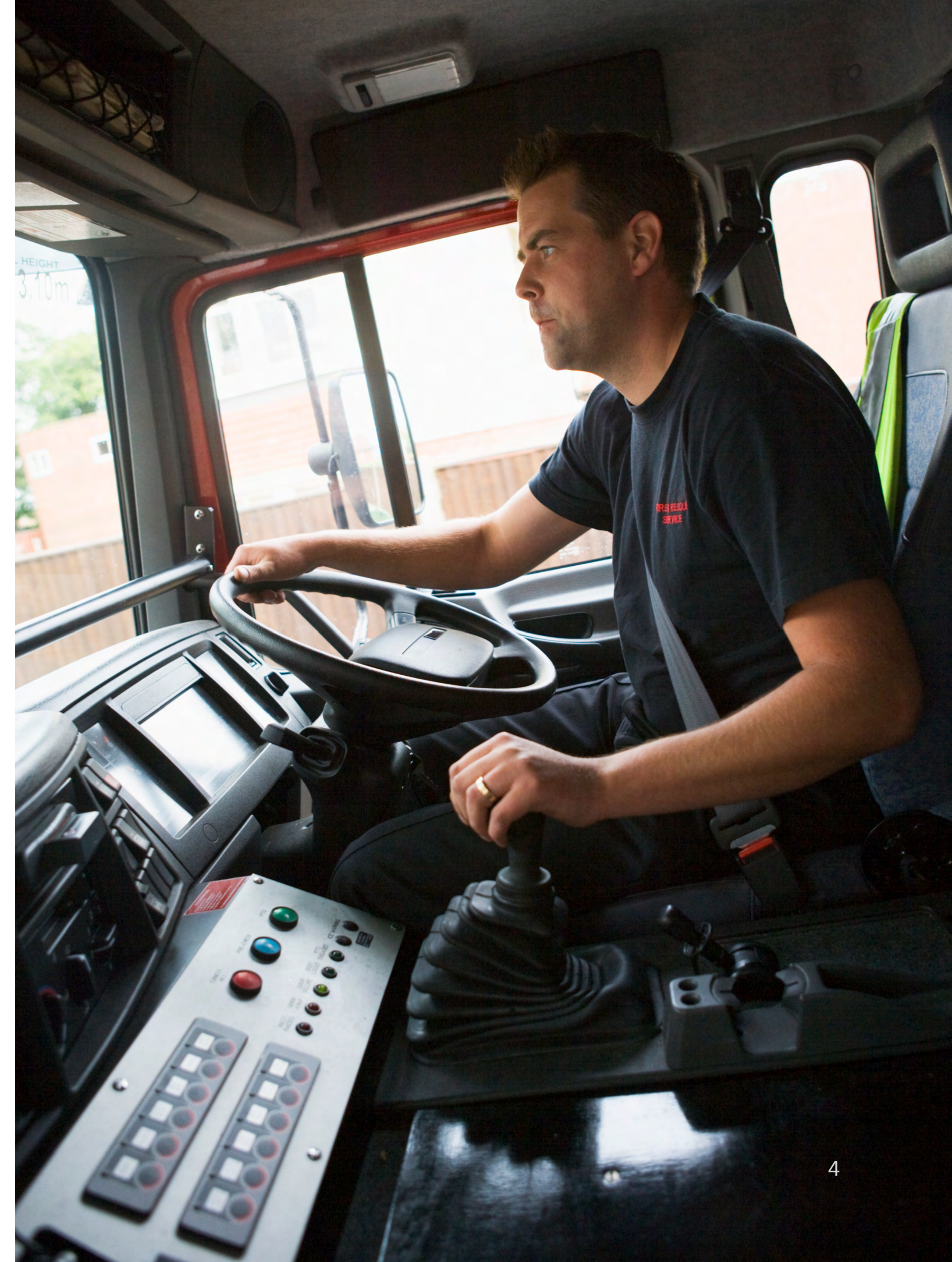
REDEGJØRELSENS INNHOLD OG OMFANG

Redegjørelsen er delt inn i to hoveddeler, en om **leverandørkjeden** og en om **egne ansatte**. De største utfordringene finner vi i leverandørkjedene. Redegjørelsen reflekterer dette.

Dette er en konsernfelles redegjørelse med Posten Bring AS som morselskap. Om ikke annet er spesifisert gjelder innholdet konsernet som helhet. Der det er relevant redegjøres det for det enkelte datterselskap spesifikt. Datterselskapene som har en selvstendig forpliktelse til å etterleve og redegjøre i henhold til åpenhetsloven er de følgende:

- Bring Cargo AS
- Bring Intermodal AS
- Bring Equipment AS
- Bring Cargo International Norge AS
- Bring Linehaul Bildrift AS
- Posten Eiendom Robsrud AS
- Posten Eiendom Alnabru AS
- Posten Bring Bildrift AS
- Bring Home Delivery Norge AS
- Bring Før7 AS
- Bring Parcels AB
- Bas Kommunikasjon AS
- Netlife Design AS
- Bring Courier og Express Norge AS
- Bring Warehousing AS

For de nevnte datterselskap redegjøres det om de følgende temaene i loven: Produkter tjenester og markeder, faktiske negative konsekvenser (innen transport og logistikk), tiltak overfor transportleverandører og planlagte tiltak. Når ikke annet er nevnt, gjelder redegjørelsen for alle deler av konsernet. Konsernet har felles styringsdokumenter som inkluderer alle datterselskap.





2 Om selskapet

Posten Bring AS er et nordisk post- og logistikkselskap som utvikler og leverer helhetlige løsninger innen post og logistikk.

Vi tilbyr tjenester gjennom våre merkevarer Posten og Bring. Posten leverer pakker og brev til privatpersoner i hele Norge. Bring tilbyr transport og logistikk-løsninger for bedriftskunder i det nordiske markedet og til privatpersoner utenfor Norge.

Posten Bring AS er et statlig, heleid aksjeselskap og morselskap i konsernet. Ansvar for å forvalte statens eierskap ligger hos Nærings- og fiskeridepartementet. Statens begrunnelse for eierskapet er å opprettholde et landsdekkende tilbud av leveringspliktige posttjenester i Norge. Innenfor rammen av vedtektene er målet til eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Vårt konsern er organisert med fem divisjoner; Post, E-handel og logistikk, Internasjonal logistikk, Nettverk Norden og Next. For mer informasjon, se postenbring.no

Konsernets forretningsmodell er basert på en kombinasjon av egne ansatte og bruk av leverandører. Vi kjøper ulike tjenester fra om lag 14 500 leverandører globalt. Omtrent 2 300 av disse er eksterne transportleverandører. Som innkjøper av varer og tjenester har Posten og Bring stor innflytelse innenfor enkelte deler av vår leverandørkjede, spesielt innen kjøp av transporttjenester.

DRIFTSOMRÅDE, PRODUKTER, TJENESTER OG MARKEDER

Norden er vårt hjemmemarked og vi har terminaler på 39 steder i Norge, Sverige, Danmark og Finland. I tillegg har vi ansatte i Nederland, Storbritannia, Polen, Hellas, Tyskland, Belgia og Hong Kong. Som post, logistikk og transportselskap opererer vi globalt og har samarbeidspartnere i de fleste deler av verden. Datterselskapenes produkter, tjenester og markeder vises under:

Divisjon i Posten Bring AS	Selskapsnavn		Produkt og tjeneste	Opererer i hvilket geografisk område
Internasjonal Logistikk	Bring Cargo AS		Spedisjon, nasjonal og internasjonal transport	Norge
Internasjonal Logistikk	Bring Intermodal AS		Godstransport på vei, intermodal transport (Vei og tog)	Norge og Sverige
Internasjonal Logistikk	Bring Equipment AS		Godstransport på vei, utleie av transportmateriell til interne selskaper	Interne selskaper i Norden
Internasjonal Logistikk	Bring Cargo International Norge AS		Spedisjon, internasjonal transport	Norden
Nettverk Norden	Bring Linehaul Bildrift AS		Logistikkvirksomhet, godstransport på vei	Norge
Post	Posten Eiendom Robsrud AS		Utleie av fast eiendom	Norge
E-handel og logistikk	Posten Eiendom Alnabru AS		Utleie av fast eiendom	Norge
Nettverk Norden	Posten Bring Bildrift AS		Godstransport på vei	Norge
Nettverk Norden	Bring Home Delivery Norge AS		Godstransport på vei, (både under og over 3,5 tonn), installasjonstjenester og pick up-point ved terminaler	Norge
Nettverk Norden	Bring Før7 AS		Godstransport på vei	Norge
Nettverk Norden	Bring Parcels AB		Godstransport på vei	Sverige
Next	Bas Kommunikasjon AS		Kommunikasjonsbyrå, leverer innsiktsbasert kommunikasjon og rådgiving	Norge
Next	Netlife Design AS		Konsulentvirksomhet innen teknologi, design og rådgivning	Norge
Next	Bring Courier og Express Norge AS	Bud og ekspress-tjenester innenfor «samme dag-leveranser» (transportformidler av godstransport på vei under 3,5 tonn og flyfrakt)		Norge og internasjonalt (flyfrakt)
Shelfless	Bring Warehousing AS		3. partslogistikk, varehotell, containertrekking og havnetjenesterc	Norge



3 Leverandørkjeden

FORANKRING, RETNINGSLINJER, ROLLER OG ANSVAR

Forankring

Konsernets arbeid er forankret i selskapets strategi og styringsdokumenter. Disse gjelder for hele konsernet og er besluttet av konsernledelsen og overordnede strategier er også vedtatt i styret. Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører». Styrende dokumenter inkluderer «Konsernpolicy Bærekraft», «Konsernpolicy innkjøp» og «Handlingsregel for etikk i leverandørkjeden med tilhørende prosessbeskrivelser». Handlingsregelen beskriver roller, ansvar og hovedelementer i vårt arbeid for fagområdet. Etisk standard for leverandører er tilgjengelig på våre nettsider. Denne redegjørelsen er behandlet i konsernledelsen, revisjonsutvalget og styret.

Roller og ansvar

Ansvar for å sikre etterlevelse av etisk standard for leverandører er integrert i innkjøpsarbeidet i ulike deler av konsernet. Det vil si at det er avtaleeiere i divisjonene og konsernstabene som selv har dette

ansvaret. Konsernstab innkjøp inngår konsernfelles avtaler. Leverandører med konsernfelles avtaler skal følges opp av avtaleeier. Oppfølging av transportleverandørene i divisjonene skjer i et samarbeid mellom divisjonskoordinator og de operative enhetene som samarbeider med leverandørene. Organiseringen av dette vil variere mellom ulike divisjoner og selskap. Konsernstabens eget fagteam for etikk i leverandørkjeden har det overordnede faglige og koordinerende ansvaret. Teamet utvikler styringsdokumenter, verktøy og bistår konsernstaber og divisjoner. Teamet skal også se til at konsernet og konsernets selskaper har et styringssystem for leverandørstyring mht. etisk standard for leverandører og kontrollere intern etterlevelse av handlingsregelen. Divisjonenes arbeid støttes ellers av andre konsernfunksjoner som Konsernadvokatene, HR, HMS og Konsernstab Innkjøp.

KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

Risiko innen leverandørkjeden for transporttjenester

Kategorien «Transporttjenester» vurderes som den kategorien med størst risiko med hensyn til brudd på bestemmelsene om lønns- og arbeidsforhold. Datterselskapene som leverer transport- og logistikkjenester, har dette som sin høyeste risiko i sin leverandørkjede. I tillegg til morselskapet Posten Bring AS, har vi disse datterselskapene innen transport og logistikk: Bring Parcels AB, Bring Cargo AS, Bring Intermodal AS, Bring Equipment AS, Bring Cargo International Norge AS, Bring Linehaul Bildrift AS, Posten Bring Bildrift AS, Bring Home Delivery Norge AS, Bring Før7 AS, Bring Courier og Express Norge AS og Bring Warehousing AS.

For transporttjenester i Norden vet vi i de fleste tilfeller, men ikke alltid, hvilke andre selskap som er involvert i et fraktoppdrag.

Leverandørkjedene innen landtransport kan deles inn i tre hovedområder; varetransport, tungtransport innenlands og tungtransport internasjonalt. Risiko knyttet til disse tre transportsegmentene er listet under. Med risiko menes forhold som vi nødvendigvis ikke selv har avdekket, men som er kjente utfordringer for bransjen som helhet. Risikoen er ulik innen de ulike transportsegmentene. Relevante datterselskap er spesifisert i fotnoter.

Tiltak og oppfølging knyttet til transportvirksomheten følger senere i dokumentet.

Transportsegment	Risikoområder
Varebiltransport ¹⁾	Varebilbransjen har store utfordringer med lønns- og arbeidsforhold. Varebilbransjen har kjente risikoer ²⁾ som lav lønn eller inntekt, brudd på innkvarteringsregelverket, brudd på arbeidstidsbestemmelsene, manglende overtidsbetaling, omgåelse av arbeidsgiveransvaret og svart arbeid. I Norge er varebilbransjen ikke regulert (slik som tungtransporten og slik det er gjort i Sverige og Danmark). Det finnes ingen nedre grense for hva det er tillatt å betale sjåfører. Alle konsernets egne sjåfører har imidlertid tariffestet lønn (se ellers eget kapittel om egne ansatte). Funn gjort blant eksterne transportører er omtalt på side 11.
Tungtransport Norge/innenlands ³⁾	Risikoområder: Arbeidstid og lønn for utenlandske sjåfører. ⁴⁾ Transportører innen tungtransport i Norge (kjøretøy over 3,5 tonn) har gjennomgående lavere risiko mht. lønns- og arbeidsforhold enn innen varebilsegmentet. Tungtransporten i Norge er regulert – med tarifflønn, kompetansekrav og reguleringer av kjøre- og hviletid.
Tungtransport internasjonalt ⁵⁾	Arbeidstid og kjøretid (som er regulert gjennom kjøre- og hviletidsbestemmelser). Lønn, spesielt i forbindelse med kabotasjekjøring, dvs. transport av personer og gods mellom steder i et annet land enn der transportøren hører hjemme. Innkvarteringsforhold, overnatting og utstasjonering for sjåfører (regulert gjennom EUs nye mobilitetspakke).



¹⁾ Gjelder selskapene Posten Bring Bildrift AS, Bring Home Delivery Norge AS, Bring Før7 AS, Bring Parcels AB, Bring Courier og Express Norge AS, Bring Warehousing AS
²⁾ A-krim i varebilbransjen 2022, A-krimsentret i Oslo, januar 2023
³⁾ Gjelder datterselskapene Bring Linehaul Bildrift AS, Posten Bring Bildrift AS, Bring Home Delivery Norge AS, Bring Parcels AB
⁴⁾ Kilde: «Arbeidstilsynets tilsyn med transportbransjen 2015–2017»
⁵⁾ Gjelder datterselskapene Bring Cargo AS, Bring Intermodal AS, Bring Cargo International Norge AS, Bring Linehaul Bildrift AS

Risikokartlegging, risiko og tiltak overfor forretningspartnere (indirekte leverandører)

Ifølge Lov om offentlige anskaffelser, skal vi som en offentlig oppdragsgiver ha «egne rutiner for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter ved offentlige anskaffelser der det er risiko for brudd på slike rettigheter». Vi har gjennomgått alle våre innkjøpskategorier og identifisert de kategoriene med høyest risiko. Disse omtales under.

Global produksjon og globale leverandørkjeder gir risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter for de fleste selskaper. På samme måte som andre selskaper med komplekse leverandørkjeder har også Posten risiko på dette området. Vår kartlegging vist her, er ikke basert på risikoen for den enkelte leverandørkjede for Posten og Bring, men basert på et generelt risikobilde innen hver kategori hvor det på globalt nivå finnes omfattende dokumentasjon som viser at det forekommer systematiske brudd på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner (forbud mot barnarbeid, tvangsarbeid, diskriminering og rett til faglig organisering) og nasjonalt lovverk om arbeidsforhold og HMS i produktets leverandørkjede.

Utfordringene vi beskriver her gjelder ofte hele bransjer, og er ikke spesifikt knyttet til Posten. Det finnes ingen rask løsning for noe enkelt selskap. Å arbeide med disse risikoene er et langsiktig arbeid og vi, som mange andre selskaper, har fortsatt lang vei å gå. Posten har tradisjon for å ta hensyn til ansvarlighet i leverandørkjeden og har jobbet med dette i en årrekke. «Etisk Standard for Leverandører» er signert av våre leverandører og etiske krav er gjort til kontraktsvilkår der det er relevant. I flere anskaffelser er det utarbeidet særskilte kvalifikasjonskrav for å møte

kategorispesifikke risikoer. Fremover skal vi jobbe med å sikre at avtalte kontraktsvilkår faktisk følges med hensyn til menneske- og arbeidstakerrettigheter. Under hver kategori beskriver vi hvilke tiltak vi har iverksatt så langt. Vi hevder ikke at vi med disse tiltakene er «i mål». Dette er et arbeid som aldri kommer helt i mål. Kompleksiteten i risikobildet gjør at arbeidet for ansvarlighet i leverandørkjeden fortsatt blir viktig i årene fremover.

Risikovurderingen per innkjøpskategori er gjort ved å identifisere potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden slik at vi som oppdragsgiver kan hensynta dette ved gjennomføring av anskaffelser og i kontraktsoppfølging med våre leverandører.

Reklame og markedsføring/profileringsartikler

Denne kategorien er en høyrisikokategori fordi den omfatter profileringsartikler som kulepenn, t-skjorter, drikkeflasker mm. som produseres i lavkostland. På et generelt nivå er risikoen knyttet til produksjonen, som i hovedsak skjer i Kina og andre asiatiske land der det er knyttet risiko til anstendige lønns- og arbeidsforhold som lav lønn og urimelig bruk av overtid. Tiltak vi har iverksatt i denne kategorien er at ved forrige anskaffelse av profileringsartikler måtte alle deltagende leverandører dokumentere egen etterlevelse av Postens Etiske standard for leverandører gjennom en omfattende egenevaluering. Enkelte selskaper møtte ikke våre krav på dette området og kom ikke videre i konkurransen. Konsernets leverandør har signert standarden.

Arbeidsklær og verneutstyr

Uniformer, arbeidsklær og vernesko ligger i denne kategorien. Dette produseres i lavkostland. Barnarbeid

er ikke uvanlig i denne industrien. En generell risiko i kategorien er inntektsnivåer under «levelønn». Manglende sikkerhet på arbeidsplassen er også et alvorlig problem, som har ført til dødsfall og skader på grunn av, for eksempel bygningskollapser og branner. Tiltak vi har iverksatt i denne kategorien er at ved forrige anskaffelse måtte alle deltagende leverandører dokumentere egen etterlevelse av Postens Etiske standard for leverandører gjennom en omfattende egenevaluering. Enkelte selskaper møtte ikke våre krav på dette området og fikk dermed en veldig lav score og vant ikke frem i konkurransen. Konsernets leverandør har signert standarden.

Inventar og utstyr i bygg

En rekke produkter i denne kategorien (møbler, reoler mm.) produseres i lavkostland. Fremstilling av råmaterialer og metaller for disse produktene kan innebære en høy risiko for brudd på menneskerettigheter i form av farlige arbeidsforhold, barnarbeid og tvangsarbeid. Tiltak i denne kategorien er at vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger hos våre leverandører. Vi ønsker i størst mulig grad å bruke fornybar energi på våre terminaler. Det inkluderer bruk av blant annet solcellepaneler. Vi har inkludert vår «Etiske standard for leverandører» i kontraktene med leverandørene og det videre arbeidet blir også her å verifisere leverandørenes forpliktelser på dette området.

Entreprenørtjenester

En generell risiko i kategorien er manglende etterlevelse av krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for de ansatte i entreprenørselskaper. Dette kan i praksis dreie seg om manglende sikkerhetstiltak på arbeidsplassen, men også brudd på anstendige lønns- og arbeidsforhold. Tiltak i denne kategorien er at leverandørene har signert Etisk Standard for Leveran-

dører, samt at våre HMS-koordinatorer har til oppgave å følge opp arbeidsforhold gjennom kontroller på våre byggeplasser, herunder gjennomføre kontroller av lønns- og arbeidsforhold.

Renholdstjenester og artikler

En generell risiko i kategorien er at renholdsfirmaer ikke etterlever krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Videre er det en generell risiko for bruk av arbeidskraft uten lovlig arbeids- og oppholdstillatelse. I tillegg er det en risiko forbundet med bruk av kjemikalier samt at personskader kan oppstå. Vår tilnærming til denne risikoen er at våre rammeavtaleleverandører har signert Postens Etiske standard for leverandører. Videre ble det våren 2023 gjennomført en påsepliktaktivitet hos rammeavtaleleverandørene i form av stikkprøver for å sikre at lønns- og arbeidsvilkår er ivaretatt. Generelt har vi et godt samarbeid med våre leverandører av renholdstjenester. Identifiserte avvik diskuteres med leverandørene som vi forventer retter opp i forholdene når det trengs.

Bemanning og rekruttering

En generell risiko i kategorien er at vikarbyråer ikke følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv som sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien har konsernet inngått rammeavtaler med flere leverandører. Samtlige rammeavtaleleverandører har signert Postens Etiske standard for leverandører. Ved forrige anskaffelse av bemanningstjenester ble det i tillegg benyttet særskilte krav tilpasset kategorien. Disse kravene utgjør en del av kontrakten med leverandørene. Våren 2023 ble det gjennomført en påsepliktaktivitet hos to leverandører i form av stikkprøver for å sikre at lønns- og arbeidsvilkår er ivaretatt.

Kontorrekvisita

Kontorrekvisita omfatter en rekke ulike produkter produsert av ulike materialer. På et generelt nivå er risikoen knyttet til produksjonen, både montering og produksjon av komponenter, samt utvinning av råvarer. Produksjonen skjer i hovedsak i Kina og andre asiatiske land med risiko for dårlige lønns- og arbeidsforhold. Konsernets leverandør har signert Postens Etsiske standard for leverandører.

Data hardware og mobile klienter (telefoner o.l.)

PC-er og mobile klienter produseres i lavkostland. Produksjon av produkter skjer i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det finnes mye dokumentasjon som viser at det er problemer med arbeidstakerrettigheter i fabrikkene, spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Menneskerettighetsrisikoene antas å være noe lavere for montering/sammenstilling enn for produksjon av komponenter. Såkalte konfliktmineraler som gull og kobolt inngår i flere produkter i disse kategoriene, og utvinning av disse innebærer høy risiko for brudd på menneskerettigheter. Kobolt er en sentral komponent i vanlige, oppladbare batterier, som benyttes i PC-er, nettbrett og mobiltelefoner. Postens leverandører har signert Etisk Standard for Leverandører. Dette er en kategori med globale leverandører og vår påvirkningsmulighet som enkeltstående kunde er begrenset. Likevel er det grunn til å følge opp hva leverandørene gjennomfører av tiltak i egen leverandørkjede som kontroller, aktsomhetsvurderinger og sertifiseringsordninger.

Service og reparasjon av transportmateriell

Kategorien omfatter service- og reparasjon av transportmateriell som containere, biler og tilhengere. Risikoen i denne kategorien er knyttet til anstendige

lønns- og arbeidsforhold for de som utfører tjenestene samt ulovlig bruk av overtid. En del av aktivitetene tilhørende denne kategorien dekkes gjennom serviceavtaler med leverandørene av produktene.

Containere

Containere produseres i lavkostland. Risikoen i denne kategorien er knyttet til anstendige lønns- og arbeidsforhold for ansatte, samt risiko for farlige arbeidsforhold i produksjonen. Konsernets leverandører har signert Etisk Standard for Leverandører.

Sjøtransport

En generell risiko i kategorien er å sikre anstendige lønns- og arbeidsforhold for mannskapet ombord på transportskipene. Så langt har vi gjennomført bakgrunnssjekker overfor leverandører for sjøtransport iht. konsernets prosess for etikk i leverandørkjeden.

Trucker, varebiler, lastebiler og enmannskjøretøy

Produksjon av kjøretøy skjer gjennom globale leverandørkjeder. Kompliserte verdikjeder for de mange komponentene i et kjøretøy gjør det krevende å få fullstendig oversikt i leverandørkjedene, og dermed å avdekke alle utfordringer og bærekraftsrisikoer. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter og uthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Posten og Bring satser på elektriske kjøretøy. Kobolt er en sentral komponent i vanlige, oppladbare batterier, som benyttes i batterier i elektriske kjøretøy. Utvinning av råmaterialet til batterier er et kritisk punkt i kjøretøyproducentenes verdikjede med høy risiko for

brudd på menneskerettigheter som urfolks rettigheter, barnearbeid, korrupsjon, og miljødeleggelse. Særlig høy risiko er knyttet til utvinning av kobolt i DR Kongo, hvor det er påvist alvorlige menneskerettighetsbrudd. Ingen globale kjøretøyprodusenter kan hevde at de har full kontroll over egen verdikjede mht. brudd på grunnleggende menneskerettigheter. I 2022 skrev Posten nye rammeavtaler med leverandører av varebiler og lastebiler. Leverandørene ble i den sammenheng bedt om å svare opp hvordan de forplikter seg til bærekraft og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele sin leverandørkjede, med spesielt fokus på batterier til kjøretøy. Svarene avdekket at verdikjeden er kompleks og leverandørene generelt kan vise til grundige aktsomhetsvurderinger. De fleste av våre leverandører følger i stor grad det anbefalte rammeverket «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» ved sourcing av råmaterialer. Dette gjelder imidlertid ikke alle leverandører. Ingen leverandør av elektriske kjøretøy kan garantere at det ikke forekommer brudd på menneskerettigheter i verdikjeden for batterier.

Dekk

Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks og produksjon av naturgummi utgjør den største risikoen i verdikjeden med utfordringer knyttet til korrupsjon, barnearbeid og miljødeleggelse. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvarer leverandører som inngår i leverandørkjeden blant annet fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummiproduksjonen. Konsernets leverandør har signert Postens Etsiske



standard for leverandører.

Diverse Facility Management

Kategorien omfatter kantine- og vaktmestertjenester som måking/strøing o.l. En generell risiko i kategorien er at leverandører ikke etterlever krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Videre er det en generell risiko for bruk av arbeidskraft uten lovlig arbeids- og oppholdstillatelse samt ulovlig bruk av overtid. Dagens konsernavtaleleverandør av kantinejenester har signert Postens Etsiske standard for leverandører. I 2023 planlegges det en ny konkurranseutsetting av kantinejenester. Da vil vi i tillegg benytte oss av særskilte krav tilpasset utfordringene i kategorien. Disse kravene blir en del av kontrakten med valgte leverandør(er).

FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER (SOM ER AVDEKKET) INNEN TRANSPORT OG LOGISTIKK

I konsernet og i morselskapet Posten Bring AS har vi gjennom kontrollaktiviteter, revisjoner o.l. har vi avdekket avvik mht. arbeidstakerrettigheter hos leverandører innen transport. De vanligste avvikene er knyttet til arbeidstid, overtidsbetaling, mangler ved arbeidsavtaler og HMS. Dette betyr ikke at det er slike avvik hos alle leverandører, men at dette forekommer. For datterselskapene beskriver vi kontrollaktiviteter og type avvik i tabellen under.

Divisjon	Datterselskap	Kontrollaktiviteter og beskrivelse av avvik som er avdekket i leverandørkjeden
Next	Bring Courier & Express	Kontrolltiltakene som er gjennomført viser at det, på tross av at mange transportører er seriøse, fremdeles er mange alvorlige avvik knyttet til lønns- og arbeidsforhold. De vanligste manglene er knyttet til: HMS (helse, miljø og sikkerhet), lovpålagte forsikringer, arbeidsavtaler, lovpålagt overtidstillegg og lønn- og timeregistrering. Bruk av ulovlig arbeidskraft og «svart arbeid» er også registrert hos enkelte. BCE har i 2022 avsluttet 7 kontrakter med selskap basert på brudd på etiske standarder.
Nettverk Norden	Bring Home Delivery Norge AS	Kontrolltiltakene som er gjennomført viser at flest avvik lå på lønns- og arbeidsforhold samt forsikring. I tillegg ble det også oppdaget avvik på HMS og manglende dokumentasjon i form av personalhåndbøker. HD har avsluttet samarbeid med 2 transportører som ikke har vært villig til å lukke avvik.
Internasjonal Logistikk	Bring Cargo AS	Det er gjennomført kontrollaktiviteter overfor leverandører i form av bakgrunnssjekk, egenevaluering, risikovurdering, annonsert og uannonsert on-site kontroll. Ingen alvorlig brudd på lov og regler ble avdekket og andre avvik var lukket innen avtalte frister.
Internasjonal Logistikk	Bring Intermodal AS	Det er gjennomført kontrollaktiviteter overfor leverandører i form av bakgrunnssjekk, egenevaluering, risikovurdering, annonsert og uannonsert on-site kontroll. Relevant avvik som er funnet, er manglende registrering av fullstendig arbeidstid og at innholdet i arbeidskontrakt ikke er i tråd med kravene i Arbeidsmiljøloven. Samarbeid med to leverandører som ikke var villige til å lukke avvik er avsluttet.
Internasjonal Logistikk	Bring Equipment AS	Kartlegging og risikovurdering er igangsatt, men ingen brudd er identifisert.
Internasjonal Logistikk	Bring Cargo International Norge AS	Systematisk arbeid med kontroll på compliance hos leverandører i form av bakgrunnssjekk, egenevaluering, risikovurdering, annonsert og uannonsert on-site kontroll er gjennomført. Ingen alvorlig brudd på lov og regler var avdekket og avvik ble lukket innen avtalte frister.
Nettverk Norden	Bring Linehaul Bildrift AS	Selskapet kjøper ingen eksterne transporttjenester. Kartla fire av fire enkeltpersonsforetak som leverte tjenester til verksteddrift og sjåførtjenester. Disse ble anmodet om å gå over til AS, og aksepterte dette. Det er så langt ikke funnet alvorlige brudd på lov og regler knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter. Risiko ligger i at selskapene er nye og uten historikk i denne sammenhengen.
Post	Posten Eiendom Robsrud AS	Selskapet kjøper ikke transporttjenester. Mht. risikovurderinger, se avsnitt om Entreprenørtjenester over.
E-handel og logistikk	Posten Eiendom Alnabru AS	Selskapet kjøper ikke transporttjenester. Mht. risikovurderinger, se avsnitt om Entreprenørtjenester over.
Nettverk Norden	Posten Bring Bildrift AS	Et sentralt tiltak har vært å nedskalere kjøp av eksterne transporttjenester i 2022, med overgang til å benytte egne ansatte. Oppfølging i forbindelse med leverandørmøtene har ikke vist noen avvik.
Nettverk Norden	Bring Parcels AB	Systematisk oppfølging av leverandørene til Bring Parcels har foregått i flere år. Det gjennomføres bakgrunnssjekker, lokale stikkprøver, uanmeldte kontroller og revisjoner. Så langt har man ikke funnet noen alvorlige brudd knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter.
Nettverk Norden	Bring Før7 AS	Har kartlagt syv av syv eksterne transportører. Det er så langt ikke funnet alvorlige brudd på lov og regler knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter.
Next	Bas Kommunikasjon AS	Kartlegging, risikovurdering og kontroll av leverandører er igangsatt i 2023. Det er ikke funnet alvorlige brudd på lov og regler knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter.
Next	Netlife Design AS	Kartlegging, risikovurdering og kontroll på leverandører er igangsatt. Det er ikke funnet alvorlige brudd på lover og regler.
Shelfless	Bring Warehousing AS	Det er iverksatt kartlegging og risikovurdering av leverandørbasen i 2023 og dette vil følges opp med kontroller.

TILTAK VI HAR IVERKSATT FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE

Generelle tiltak

Alle nye leverandører skal akseptere og signere konsernets «Etisk standard for leverandører». Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet osv. Utover dette vil tilnærmingen variere i henhold til innkjøpskategori og risiko. Standardmalene for kontrakter inneholder også kontraktsvilkår for ivaretagelse av menneskerettigheter. For spesifikke tiltak som kontrollhandlinger, oppfølging og forbedringstiltak overfor leverandører av transporttjenester, se under.

TILTAK OVERFOR TRANSPORT-LEVERANDØRER

Tiltak overfor transportleverandører gjennomført i konsernet og morselskapet Posten Bring AS

Overfor transportleverandørene gjennomfører vi en rekke tiltak: Vi vurderer disse gjennom bakgrunnsjekker, egnevalueringer, uanmeldte kontroller med intervju av sjåfør, kontroll av kjøretøy, kontroll av lønn og arbeidsavtaler og systemrevisjoner hos transportørene.

Vi har forsterket kontrollinnsatsen i 2022. Det ble gjennomført 347 bakgrunnsjekker, 91 stikkprøver av lønns- og arbeidsavtale, 81 egnevalueringer og 113 systemrevisjoner som følges opp slik at leverandørene lukker eventuelle avvik.

I tillegg ble 764 kjøretøy med sjåfører kontrollert. I 18 tilfeller har vi avvirket leverandørforholdet på grunn av avvik knyttet til brudd på etisk standard for leverandører.



Kontroll av biler og intervju med leverandørers ansatte, Nestun, Bergen 12.10.22.

I 2022 har vi også forsterket innsatsen for seriøsitet innen varebilsegmentet. I Danmark og Sverige er varebilbransjen regulert av myndighetene, i Norge er det imidlertid ingen slike bransjespesifikke myndighetskrav for å drive transportfirma om bilene er under 3,5 tonn. De fleste av varebilene som kjører for konsernet bemannes av egne ansatte, men konsernet kjøper også transporttjenester av eksterne transportører. Mer informasjon om datterselskapenes arbeid innen varebilbransjen følger i neste kapittel.

Et nytt system for risikostyring i leverandørkjeden ble tatt i bruk i 2022 og brukes for å følge opp leverandører med hensyn til etterlevelse av etisk standard for leverandører. Systemet er i bruk i Norge, Sverige og Danmark og gjør oppfølging og rapportering av tiltak og risiko enklere i konsernet.



Tiltak overfor transportleverandører innen varebilbransjen

Bring Courier & Express Norge og Bring Home Delivery Norge

INTRODUKSJON

I Norge viser rapporter fra sentrene for arbeidslivs-kriminalitet at varebilbransjen har store utfordringer. Det vil si at det finnes transportselskaper som bryter lover om lønns- og arbeidsforhold, trygder, skatter og avgifter, gjerne utført organisert og som utnytter arbeidstakere. I tillegg har det vært mye oppmerksomhet rundt bruken av selvstendige næringsdrivende uten ansatte som i Norge ikke omfattes av arbeidsmiljøloven og der det er fare for at sårbare grupper blir utnyttet av oppdragsgivere. Våre egne revisjoner og undersøkelser viser mangler knyttet til spesielt lønn, arbeidstid og HMS. Vi har derfor forsterket innsatsen for seriøsitet og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden innen varebilsegmentet.

FORRETNING OG DRIFTSMODELLER

Posten Bring Bildrift er etablert og 200 nye sjåfører for varebil ansettes. Det betyr at vi i tiden fremover vil redusere antall eksterne transportører i forhold til i dag. Sjåfører hos underleverandører inviteres til å søke om ansettelse.

I tillegg er vederlag for eksterne transportører og ruteplanlegging gjennomgått og justert for å sikre tilstrekkelige rammebetingelser for eksterne transportører. Det er også besluttet, som en hovedregel, men med noen unntak, ikke å bruke andreleddsleverandører.

KONTROLLHANDLINGER

Kontroll av lønns- og arbeidsforhold

Kontrollinnsatsen overfor transportører med ansatte

er intensivert. Det er gjennomført bakgrunnssjekker og revisjoner om lønns- og arbeidsforhold. Det er også gjennomført stedlige kontrollaksjoner der kjøretøy er kontrollert og sjåfører og hjelpere er intervjuet. Kontrollaksjoner er gjennomført i Oslo, Østfold, Vestfold, Kristiansand, Haugesund, Stavanger, Bergen, Ålesund og Molde og Trondheim. Revisjonsselskapet PWC har, på oppdrag fra oss, også gjennomført revisjoner av transportørene.

KONTROLL AV SKATTERESTANSER

For å begrense handlingsrommet til useriøse har vi som første selskap i transportbransjen etablert et pilotsamarbeid med Skatteetaten i Norge. Basert på fullmakter fra transportørene kontrolleres forfalte og ubetalte skatter og avgifter. Skatterestanser kan gi en indikasjon på om selskapene er seriøse i sin drift eller ei. Selskap som har vesentlige restanser følges opp og må innbetale det de skylder. 65 prosent av varebiltransportørene ble omfattet av ordningen ved årsslutt. Vårt samarbeid med selskaper som ikke er i stand til å gjøre dette avsluttes og i 2022 ble tre avtaler avsluttet på grunn av skatterestanser.

For driften i Sverige har vi krav om at alle transportører skal ha «F-skattsedel» som forutsetter at selskapet har betalt skatter og avgifter. Kontrollen av dette er automatisert av myndighetene. Bring varsles om manglende F-skattsedel og Brings transportøravtaler med disse avvikes i slike tilfeller.

OPPLÆRING

Et digitalt introduksjonskurs for transportører er

utviklet og distribuert til varebiltransportørene i Norge. Dette kurset omhandler de pliktene selskapsledelsen har til å sikre anstendige lønns- og arbeidsvilkår for sine ansatte.

ANSKAFSELSESPRAKSIS

Nye anskaffelsesrutiner er etablert i Norge: «Beste praksis for kjøp av varebiltjenester» skal gi et robust rammeverk for hvordan anskaffelser av varebiltjenester skal sikre etterlevelse av vår Ethiske standard for leverandører.

TILTAK MOT KORRUPSJONSRISIKO

En ny tiltakspakke for å redusere risiko for korrupsjon er identifisert for varebilsegmentet i Norge. Tiltakene kommer i tillegg til eksisterende tiltak og blir implementert i 2023.

INITIATIV FOR REGULERING AV BRANSJEN

Posten og Bring arbeider for å få en regulert varebilbransje i Norge, slik den er i Danmark og Sverige. Sammen med Fagforbundet har vi fremmet forslag overfor regjeringen om hva vi mener er riktig for bransjen:

1. Krav om løyve for å drive virksomhet innen varebil
 2. Kapitalkrav per varebil
 3. Krav til kompetanse for å kjøre varebil – utover førerkort
 4. Dokumentasjon – kompetansebevis eller HMS-kort
 5. Regulering av arbeidstid som gjøres gjeldende for alle som kjører varebil, også enkeltpersonforetak.
- I varebilsegmentet utenfor Norge er det Brings virk-

somhet i Sverige og Danmark som er det vesentligste for konsernet. Disse virksomhetene inngår i den generelle rapporteringen for etikk i leverandørkjeden. Reguleringen av varebilbransjene i disse to landene er relativt omfattende, og myndighetene har tatt en aktiv rolle for å legge til rette for seriøsitet i bransjen. Konsernet har imidlertid startet en kartlegging av risiko knyttet til disse to markedene. Kartleggingen fullføres i 2023 og eventuelle tiltak vil bli satt i gang på bakgrunn av dette.

TILTAK OVERFOR TRANSPORTLEVERANDØRER INNEN ANDRE DATTERSELSKAP

Hovedfokus for datterselskapenes tiltak er å sikre at leverandørene har en kontraktmessig forpliktelse til å etterleve vår etiske standard for leverandører i tillegg til ulike kontrolltiltak. Omfanget av kontrolltiltakene varierer mellom de ulike datterselskapene der selskapene med høyest risiko og flest transportleverandører har det mest omfattende arbeidet. Dette reflekteres også i oversikten over tiltak som presenteres her.

		Gjennomførte tiltak i 2022				
Divisjon	Datterselskap	Etisk standard for leverandører kontraktfestet hos alle leverandører	Bakgrunnsjekk	Egenevalueringer	Uanmeldte kontroller med intervju av ansatte	Kontroller av lønns og arbeidsforhold mm ⁶⁾
Internasjonal Logistikk	Bring Cargo AS	Ja	78	7	11	10
Internasjonal Logistikk	Bring Intermodal AS	Ja	74	15	6	10
Internasjonal Logistikk	Bring Equipment AS			Selskapet benytter ikke eksterne transportører		
Internasjonal Logistikk	Bring Cargo International Norge AS	Ja	126	5	4	5
Nettverk Norden	Bring Linehaul Bildrift AS	Nei		Selskapet benytter ikke eksterne transportører		
Post	Posten Eiendom Robsrud AS			Selskapet benytter ikke eksterne transportører		
E-handel og logistikk	Posten Eiendom Alnabru AS			Selskapet benytter ikke eksterne transportører		
Nettverk Norden	Posten Bring Bildrift AS	Ja	11	7	0	11
Nettverk Norden	Bring Home Delivery Norge AS	Ja	39	25		
Nettverk Norden	Bring Før7 AS	Ja	0	0	0	0
Nettverk Norden	Bring Parcels AB	Ja	180	25	0	0
Next	Bas Kommunikasjon AS			Selskapet benytter ikke eksterne transportører		
Next	Netlife Design AS			Selskapet benytter ikke eksterne transportører		
Next	Bring Courier og Express Norge AS*	Ja	21	19	114	52
Shelfless	Bring Warehousing AS	Delvis – under innføring	0	0	0	0

* se over mht. detaljert beskrivelse for Bring Courier & Express- Norge

⁶⁾ Inkluderer «systemrevisjon» opp mot alle deler av etisk standard for leverandører

EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN

I forbindelse med alle kontrollaktiviteter, følges avvik opp overfor en leverandør for å sikre at avvikene lukkes. Vanligvis skal avvik lukkes innen 30-60 dager, avhengig av alvorlighetsgrad.

Fra 2022 har vi iverksatt et leverandør oppfølgings-system som vil gjøre det mulig å registrere og måle resultatene av tiltakene i større grad enn det vi har hatt så langt. Den langsiktige effekten kan ennå ikke måles, men systemet vil gjøre det mulig å måle resultater over tid.

VARSLINGSKANAL OG KLAGEMEKANISME FOR ANSATTE HOS TRANSPORTLEVERANDØRER

Varslingskanalen til bruk for ansatte hos transportleverandørene er etablert på bakgrunn av risikovurderingen som er gjort spesielt med hensyn til ansatte hos eksterne transportører. Informasjon om denne ordningen er tilgjengelig her. Vi har nylig opprettet en e-postkasse til bruk for de som er ansatt hos en leverandør som utfører transportoppdrag for

Posten og Bring, som en trygg kanal for å varsle om kritikkverdige forhold. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lover og regler, og mulige brudd på Postens etiske standarder for leverandører.

Ordningen er en pilot som nå gjennomføres i disse selskapene:

Divisjon	Selskap	Lokasjon
Next	Bring Courier & Express AS (NO)	Oslo (2 stk)
Next	Bring Courier & Express AB (SE)	Stockholm
Next	Bring Courier & Express AS (DK)	København
Nettverk Norden	Bring Home Delivery Norge AS	Oslo
Internasjonal Logistikk	Bring Intermodal AB	Jönköping
Nettverk Norden	Operations/HD	København/ Greve
Shelfless	Shelfless	Arlanda Stad

Se også kapittel om «henvendelser om åpenhetsloven» og beskrivelse av den konsernfelles varslingsordningen under kapitlet om «egne ansatte».



TILTAK VI PLANLEGGER Å IVERKSETTE

Tiltak i 2023 for konsernet og morselskapet Posten Bring AS

Sentrale konsernfelles tiltak innen fagområdet inkluderer følgende:

- Revidere Etisk standard for leverandører
- Implementere strategi og planer for innkjøps kategorier med høy risiko
- Forsterke samarbeidet med myndigheter mht. risiko i transportsektoren
- Videreutvikle verktøy og metodikk for kontrollvirksomheten og intern og ekstern rapportering rundt dette
- Fortsatt fokus på systematisk arbeid med aktsomhetsvurderinger ihht. «Konsernhandlingsregel for etikk i leverandørkjeden».
- Leverandør-oppfølgingsmøter og andre kommunikasjonsaktiviteter om Etisk standard for leverandører
- Fortsatt kontrollhandlinger som egevalueringer, stedlige kontroller, revisjoner av leverandører og bakgrunnssjekker.

Planlagte tiltak i datterselskap i 2023

Planlagte tiltak 2023

Divisjon	Divisjon og datterselskap	Planlagte tiltak 2023
Internasjonal Logistikk	Bring Cargo AS	Det skal gjennomføres risikovurdering av alle eksisterende leverandører. Basert på risikovurderingen blir det gjennomført følgende kontrollhandlinger: bakgrunnssjekker, egnevalueringer, uanmeldte kontroller, kontroller av lønn og arbeidsavtaler eller systemrevisjoner hos transportører.
Internasjonal Logistikk	Bring Intermodal AS	Det skal gjennomføres risikovurdering av alle eksisterende leverandører. Basert på risikovurderingen blir det gjennomført følgende kontrollhandlinger: bakgrunnssjekker, egnevalueringer, uanmeldte kontroller, kontroller av lønn og arbeidsavtaler eller systemrevisjoner hos transportører.
Internasjonal Logistikk	Bring Equipment AS	Det skal gjennomføres risikovurdering av alle eksisterende leverandører. Basert på risikovurderingen blir det gjennomført følgende kontrollhandlinger: bakgrunnssjekker, egnevalueringer, kontroller av lønn og arbeidsavtaler eller systemrevisjoner hos transportørene
Internasjonal Logistikk	Bring Cargo International Norge AS	Det skal gjennomføres risikovurdering av alle eksisterende leverandører. Basert på risikovurderingen blir det gjennomført følgende kontrollhandlinger: bakgrunnssjekker, egnevalueringer, uanmeldte kontroller, kontroller av lønn og arbeidsavtaler eller systemrevisjoner hos transportørene.
Nettverk Norden	Bring Linehaul Bildrift AS	Kontrakter skal gjennomføres for å sikre at etisk standard for leverandører er knyttet til leverandørenes kontrakter. Det skal gjennomføres risikovurdering av alle eksisterende leverandører. Basert på risikovurderingen blir det gjennomført følgende kontrollhandlinger: bakgrunnssjekker, egnevalueringer, uanmeldte kontroller, kontroller av lønn og arbeidsavtaler eller systemrevisjoner hos transportørene
Posten	Posten Eiendom Robsrud AS	For 2023 (tilbygg): Det vil bli gjennomført kontroller av lønns- og arbeidsforhold for nye prosjekter ihht. Byggherreforskriften
E-handel og logistikk	Posten Eiendom Alnabru AS	For 2023: Det vil bli gjennomført kontroller av lønns- og arbeidsforhold for nye prosjekter ihht. byggherreforskriften
Nettverk Norden	Posten Bring Bildrift AS	Ytterligere nedskalering i bruk av underleverandører. Gjennomføring av leverandørmøter med alle underlevereandører med ekstra fokus på bakgunnsjekk, uanmeldte kontroller, kontroll av lønn og arbeidsavtale.
Nettverk Norden	Bring Home Delivery Norge AS	Risikovurdering av alle eksisterende leverandører. Bakgrunnssjekk: 10 stk., Egnevaluering: 19 stk., Uanmeldt kontroll: 4 stk., Kontroll av lønn og arbeidsavtaler eller systemrevisjoner hos transportørene: 14 stk. Planlagte forebyggende tiltak: Kompetanseheving av egne ansatte innen leverandøroppfølging, systemløsning OP, og åpenhetsloven. Eksterne leverandører gjennomfører e-læringskurs gjennom plattformen Motimate.
Nettverk Norden	Bring Før7 AS	Risikovurdering skal gjennomføres av for de eksisterende leverandørene. Følgende kontrollhandlinger planlegges: Bakgrunnssjekk, egnevalueringer, uanmeldte kontroller, kontroll av lønns og arbeidsavtaler og systemrevisjoner.
Nettverk Norden	Bring Parcels AB	Risikovurdering skal gjennomføres av for de eksisterende leverandørene. Følgende kontrollhandlinger planlegges: Bakgrunnssjekk, egnevalueringer, uanmeldte kontroller, kontroll av lønns og arbeidsavtaler eller systemrevisjoner. Planlagte forebyggende tiltak: Transport- og lagerhåndteringsvirksomhet.
Next	Bas Kommunikasjon AS	Alle leverandører der innkjøp er over en gitt terskel sjekkes på nettsider vedrørende åpenhetsloven. Om vi finner avvik, så kontrolleres leverandør med henvendelse om oppklaring. Leverandører som ikke lukker avvik, velges bort. Planlagte forebyggende tiltak: Risikokartlegging skal gjennomføres på egen leverandørkjede og Postens etiske standard for leverandører skal implementeres der dette er relevant.
Next	Netlife Design AS	Alle leverandører der innkjøp er over en gitt terskel sjekkes på nettsider vedrørende åpenhetsloven. Om vi finner avvik, så kontrolleres leverandør med henvendelse om oppklaring. Leverandører som ikke lukker avvik skal velges bort. Planlagte forebyggende tiltak: Skrivebordskartlegging av eksisterende leverandørkjede, og kartlegging av risiko ved inngåelse av nye samarbeid. Postens etiske standard for leverandører implementeres der dette er relevant.
Next	Bring Courier og Express Norge AS	Risikovurdering av alle eksisterende leverandører. Basert på risikovurderingen gjennomføres bakgrunnssjekker, egnevalueringer, uanmeldte kontroller, kontroll av lønn og arbeidsavtaler og systemrevisjoner hos transportørene. Planlagte forebyggende tiltak: Implementering av Posten Bring Bildrift som konsernintern leverandør.
Shelfless	Bring Warehousing AS	Bakgrunnssjekk og egnevaluering på eksisterende transportleverandører. Planlagte forebyggende tiltak: Risikokartlegging skal gjennomføres på egen leverandørkjede og Postens etiske standard for leverandører skal implementeres der dette er relevant.

HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER

Hvis det avdekkes avvik fra konsernets krav gjøres det en vurdering av om samarbeidet med leverandøren skal avvikles, eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for lukking av avvik. I de fleste tilfeller er det mest aktuelt å sikre forbedringer av arbeidsforholdene gjennom å følge opp leverandøren og sikre at forbedringsplanen gjennomføres som avtalt.

AMBISJONER, OVERVÅKING AV GJENNOMFØRING, RESULTATER OG FORBEDRING

Posten og Bring har ambisjon om å ha robust systematikk for aktsomhetsvurderinger og leverandørstyring. Arbeidet skal være i tråd med åpenhetsloven og reflektere beste praksis på området.

Konsernet loggfører avvik og brudd på etisk standard for leverandører i et sentralt register. Det utvikles nøkkeltall til bruk for intern og ekstern rapportering, men disse er p.t. ikke klare for rapportering for 2022.

Arbeidet rapporteres til internkontrollkomiteen to ganger i året og til konsernledelsen kvartalsvis.

Erfaringene som er gjort i løpet av året tas inn i oppdaterte prosessdokumenter som for eksempel «Beste praksis for kjøp av varebiltjenester». Fremdrift og resultater innen varebilsegmentet i Norge er rapportert regelmessig til konsernledelsen. Beslutningen om å etablere et eget driftsselskap for varebiltjenester er et eksempel på at status er evaluert og at tiltak er etablert.

I 2022 har det ikke vært noen ekstern vurdering av konsernet som helhet på dette området, men konsern-



ledelsen orienteres regelmessig om status og fremdrift. Vi får imidlertid tilbakemeldinger på systematikken i arbeidet fra kunder og eksterne samarbeidspartnere.

Utover dette fortsetter det systematiske arbeidet for å redusere risiko for dårlige lønns- og arbeidsforhold hos selskapene som leverer transporttjenester også i 2023.

DIALOG MED INTERESSENER OG BRANSJESAMARBEID.

Dialogen med interessenter er en viktig del av det systematiske arbeidet rundt etikk i leverandørkjeden.

I 2022 har vi hatt dialog om etikk i leverandørkjeden med blant andre disse: Forretningskunder i Norge,

Danmark og Sverige, Nærings- og fiskeridepartementet (eierdialog), ansatte (i Norge, ved Fagforbundet), norsk politi, Skatteetaten i Norge, kapitalmarkedet (vedr. grønne obligasjoner), media, arbeidstilsynene (i Danmark, Norge og Sverige). Interessentene har noe ulike forventninger, men felles for alle er at de uttrykker en klar forventning om et systematisk arbeid for å sikre anstendige lønns- og arbeidsvilkår i leverandørkjeden. I Norge har vi også deltatt i bransjemøter i regi av NHL Logistikk og Transport der felles utfordringer innen spesielt varebilbransjen har blitt diskutert.

I tillegg har vi, i forbindelse med kontrollaktiviteten, korte intervjuer med ansatte hos transportselskapene vi kjøper tjenester fra.

HENVENDELSER OM ÅPENHETSLOVEN

Interessenter som har spørsmål om hvordan Posten Bring AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende e-post til apenhetsloven@posten.no. Henvendelse via post kan sendes til: Posten Bring AS, Postboks 1500 Sentrum, 0001 Oslo.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER PÅKREVET

Posten og Bring har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

4 Egne ansatte

GENERELT OM ARBEID FOR Å SIKRE ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER I EGET SELSKAP

Konsernet forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter, og 97 % av våre ansatte er bundet av tariffavtale.

Våre ansatte mottar arbeidsavtale, arbeidsreglement, konsernets etiske retningslinjer, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer i forbindelse med ansettelse. Konsernet etterstreber å ansette i hele, faste stillinger.

Posten har konsernfelles policyer og handlingsregler innenfor HR og HMS, avlønning ledere, rekruttering og ansettelse, lønn og godtgjørelser, brannvern, reise, omstilling, velferd og verneutstyr. I tillegg har Posten Bring AS og Bringselskapene egne medarbeiderportaler med informasjon og retningslinjer.

KONSERNETS VARSLINGSORDNING

Konsernet skal preges av en åpen bedriftskultur. Ledere har et særskilt ansvar for å gå foran med et godt eksempel og for å skape en kultur der medarbeidere

kan dele dilemmaer og tørre å si fra om regelbrudd eller uakseptabel atferd de blir kjent med. Kritikkverdige forhold i konsernet skal enkelt kunne tas opp, vurderes, diskuteres og løses.

Det er etablert en konsernfelles varslingsordning som skal sikre betryggende mottak og oppfølging av varsler. Varsler som mottas fra eksterne behandles etter varslingsordningens retningslinjer så langt disse passer.

Ansvaret for å forvalte og drifte varslingsordningen ligger hos juridisk direktør. Juridisk direktør rapporterer under varslingsordningen til konsernsjefen og kan – når det anses nødvendig – rapportere direkte til leder av konsernstyret. Ellers rapporteres det om konsernets varslingsordning halvårlig til styrets Revisjonsutvalg, til konsernets Internkontrollkomité og til konsernsjefen. Rapportene oppsummerer antall og type varsler som er mottatt, utfallet av disse, og hvilke tiltak og aktiviteter som er satt i gang og gjennomført. Antallet varsler mottatt i varslingsordningen har vært stabilt de siste årene.

Det er utarbeidet rutiner for å sikre forsvarlig saks-



behandling, både knyttet til varsleren og til den eller de det varsles om. En viktig del av rutinene er å sikre at varsleren ikke blir møtt med negative reaksjoner eller sanksjoner.

SEKSUELL TRAKASSERING, VARSLING OG OPPFØLGING

I Posten og Bring skal ingen medarbeidere utsettes for eller oppleve mobbing eller trakassering, inkludert seksuell trakassering. Ansatte som ønsker å melde fra om seksuell trakassering, skal som hovedregel ta det opp med nærmeste leder, leders leder, verneombud eller tillitsvalgt. Den konsernfelles varslingsordningen kan også benyttes. Varsler knyttet til mobbing eller trakassering følges opp av konsernets HR-team i samarbeid med HR-team i konsern-divisjonene eller selskapene. Det er også mulig å henvende seg til stabsfunksjoner i det enkelte selskap eller divisjon hvor saker følges opp. I tillegg er dette temaet inkludert i organisasjonsundersøkelsen som gjør det mulig å sette handlingsplaner der det er nødvendig.

Konsernet har etablert vernetjeneste i hvert selskap i tråd med regelverket, og det gjennomføres 40-timers kurs for verneombudene og heldagskurs for tillitsvalgte og ledere.

I konsernet er det etablert 3. partssamarbeid mellom vernetjeneste, tillitsvalgte og bedriften som håndterer arbeidsmiljø saker på alle nivå i organisasjonen i Norge.

Konsernet jobber målrettet og planmessig med å øke mangfoldet blant ansatte, og noen av initiativene er:

- Retningslinjer for rekruttering
- Sammen gjør vi forskjellen – et internt trainee-program der medarbeidere med ikke etnisk nordisk bakgrunn og utdanning som de ikke får benyttet, hospiterer i relevant stilling for å synliggjøre kompetansen og øke muligheten for avansement
- Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle, er et samarbeid med Norsk Folkehjelp og Fagforbundet Post og Finans
- Deltar i SHE index hvor vi i 2022 kom på 45. plass av nærmere 100 selskaper
- Oppfordrer ansatte til å vurdere egen arbeidsplass på likestilling i Equality Check
- Bevisstgjøring og holdningsarbeid i form av nyhetsartikler, webinarer, podcaster og annet

BEDRIFTSDEMOKRATI

Ansatte (Norge) er representert i styrene i de selskaper de har fremmet krav om representasjon, med en eller flere styrerepresentanter. I de selskapene som tradisjonelt skal ha bedriftsforsamling, er det i henhold til forskrift inngått avtale med ansatte om å øke ansattes representasjon i styret istedenfor å opprette bedriftsforsamling.

Konsernets ledelse avholder årlig møte med Europeisk Samarbeidsutvalg (ESU). ESU er for tiden satt sammen av ansatterepresentanter fra Norge, Sverige og Danmark.

KARTLEGGING, VURDERING AV RISIKO OG TILTAK I EGEN VIRKSOMHET

Konsernet er opptatt av å skape gode arbeidsforhold for alle ansatte, og anerkjenner viktigheten av

et organisert arbeidsliv. Vi opererer innenfor trygge rammevilkår og vurderer at sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav. Vi har likevel identifisert fire områder i konsernet som vi beskriver som en potensiell risiko for våre egne ansatte; rekruttering, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og seksuell trakassering.

1. REKRUTTERING

Hva er risikoen: Det er lite funksjonsmangfold blant dem som søker stillinger i Posten og Bring. Dette gjelder både kandidater som har synlige funksjonsvariasjoner og de som oppgir å ha usynlige funksjonsvariasjoner. Det kan tyde på at vi ikke fremstår som en attraktiv arbeidsgiver for kandidater med ulike funksjonsnedsettelse. Videre har vi identifisert en risiko ved utformingen av karrieresidene våre, som kan være en mulig grunn til færre søkere med funksjonsnedsettelse hvis sidene ikke har vært tilgjengelige nok.

Tiltak: Vi utvikler ny rekrutteringsmetodikk og kjører opplæring på tvers av organisasjonen. Dette skal profesjonalisere våre rekrutteringsprosesser og sørge for at ansettelser er basert på kompetanse og potensial, og i minst mulig grad preget av ubevisste holdninger.

Vi skal også sikre at karrieresidene våre oppfyller dagens lovkrav til universell utforming. Alle kandidater uavhengig av funksjonsnedsettelse skal kunne søke stillinger hos oss gjennom våre kanaler. Fremover skal vi jobbe mer proaktivt for å tiltrekke kandidater med ulike funksjonsvariasjoner til å søke på stillinger hos oss.

Mål og ansvar: Vi ønsker å være en tilgjengelig og attraktiv arbeidsgiver for kandidater som representerer et funksjonsmangfold. Målet vårt er å tilpasse rekrutteringsprosessene våre, så vi kan øke andelen ansatte med funksjonsvariasjoner slik at vi bedre gjenspeiler samfunnets mangfold.

Rekrutteringsrådgivere i konsernstaben Mennesker og organisasjon har ansvar for strategi og metodikk som skal øke mangfold i rekrutteringsprosesser. Sammen med fagansvarlig for inkluderende design har rekrutteringsrådgiverne ansvar for å sikre at karrieresidene er universelt utformet og kan brukes av alle potensielle kandidater.

2. UTVIKLINGSMULIGHETER

Hva er risikoen: Blant våre ansatte i driftsroller har mange minoritetsbakgrunn, spesielt mange har flerkulturell bakgrunn. Vi er kjent med at det er ansatte innen drift som har høyere formell kompetanse som de ikke får brukt fullt ut i nåværende stilling. Det er dermed en risiko for at en gruppe ansatte ikke får tilstrekkelige utviklingsmuligheter. Samtidig anser vi det som en risiko for virksomheten å ikke ta i bruk den fagkompetansen som finnes blant våre medarbeidere.

Tiltak: I slutten av 2022 relanserte vi «Sammen gjør vi forskjellen». Dette er et utviklingsprogram for medarbeidere med minoritetsbakgrunn som har erfaring eller utdanning innen kompetanseområder som er viktige for konsernet, som de ikke får brukt i sin nåværende rolle. I løpet av en periode på 12 måneder vil deltakerne i programmet få muligheten til å jobbe i praksisplass i en annen avdeling i konsernet hvor de



i større grad skal få nyttiggjort og videreutviklet sin kompetanse i ønsket retning. Etter gjennomført program får de også mulighet for videre karriereutvikling og ansettelse i ny rolle.

Mål og ansvar: Programmet har som mål å sikre utviklingsmuligheter for ansatte med minoritetsbakgrunn. Videre er målet å øke mangfoldet og bringe inn nye perspektiver på tvers av organisasjonen. Det er avdeling Talent og læring i konsernstaben Mennesker og organisasjon som har ansvar for å drive dette programmet.

3. TILRETTELEGGING

Hva er risikoen: Vi har manglende innsikt i antall ansatte med en funksjonsvariasjon i konsernet. Vi vet ikke hvor mange som har behov for tilrettelegging da dette i dag er desentralisert. Uten denne innsikten er det krevende å vite hva som skal til for å skape en inkluderende arbeidsplass.

Tiltak: Høsten 2022 ble det gjennomført et innsiktsarbeid for å se om dagens ansatte får den tilretteleggingen de trenger. Det var fokus på både fysiske og psykiske nedsettelse, hvor medarbeidere som meldte interesse ble intervjuet anonymt som en del av en kvalitativ metodikk. Gjennom denne innsikten lærte vi at vi er gode på tilrettelegging ved behov, men at det ofte kan skje noe reaktivt som for eksempel fysisk tilgjengelighet på våre terminaler som har en blanding av ansatte i kontor- og produksjonsmiljø.

Mål og ansvar: Målet for arbeidet er å kunne jobbe med tilrettelegging mer innsiktsbasert. Ansvar for innsiktsarbeidet ligger hos fagansvarlig for inkluderende design og fagansvarlig for mangfold og inkludering.

4. SEKSUELL TRAKASSERING

Hva er risikoen: Det er identifisert et behov for tydeligere retningslinjer ifm. seksuell trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet. Både for ansatte som opplever eller er vitne til seksuell trakassering, og for ledere som mottar varslingsaker.

Tiltak: I 2022 har vi gjennomført en overordnet konsernfelles risikovurdering for å bedre forstå hvor og hvorfor tilfeller av uønsket seksuell oppmerksomhet oppstår. På bakgrunn av denne har vi laget en egen brosjyre med blant annet retningslinjer som skal deles på tvers av konsernet og tilgjengeliggjøres på norsk, dansk, svensk og engelsk. Hensikten er at ansatte og ledere skal bli mer bevisste på hva seksuell trakassering er, hvordan de som opplever dette skal ivaretas, og hva konsekvensene er. Videre har vi jobbet med lokale forebyggende tiltak som lederopp-læring for håndtering av varsler, og workshops med dilemmatreningsmetodikk.

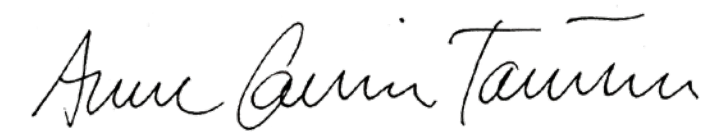
Mål og ansvar: Posten og Bring har nulltoleranse for seksuell trakassering, og målet vårt er at ingen ansatte i vår virksomhet skal oppleve denne typen trakassering. Vi legger særlig vekt på forebyggende arbeid for å hindre at seksuell trakassering oppstår. I vår årlige medarbeiderundersøkelse stilles det spørsmål om man har opplevd uønsket oppmerksomhet på arbeidsplassen. På denne måten kan vi vurdere om vårt forebyggende arbeid gir ønsket effekt, og vurdere om andre tiltak bør iverksettes. Det er HMS i konsernstab Mennesker og organisasjon, sammen med fagansvarlig for mangfold og inkludering, som har ansvar for å drive dette arbeidet. Arbeidet gjennomføres i tett samarbeid med HR-ledere og fagsjefer i divisjonene. I tillegg har alle ledere et ansvar i sine enheter.

5 Signatursider

Oslo 20. juni 2023

STYRETS ERKLÆRING

Styret har behandlet og vedtatt Posten Bring AS og tilhørende datterselskaper sin redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i virksomhetens aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.



Anne Carine Tanum (leder)



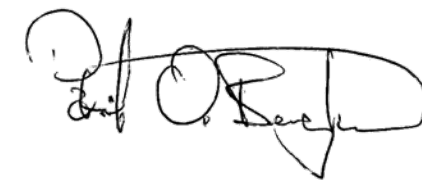
Finn Kinserdal



Liv Fiksdahl



Tina Stiegler



Patrik Berglund



Pål Wibe



Gerd Øiahals



Ann Elisabeth Wirgeness



Lars Nilsen



Tove Gravdal Rundtom



Tone Wille (konsernsjef)

Netlife

Oslo, 05.06.2023

Styrets erklæring

Styret i Netlife Design AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Netlife Design AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Penneo

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Anne-Merethe Pedersen Underskriver Serienummer: 9578-5998-4-1426473 IP: 46.15.xxx.xxx 2023-06-05 12:04:44 UTC	Beth Karin Stensen Underskriver Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1686360 IP: 88.91.xxx.xxx 2023-06-05 14:02:53 UTC
Jostein Magnussen Underskriver Serienummer: 9578-5995-4-57991 IP: 51.174.xxx.xxx 2023-06-05 16:39:10 UTC	Einar Kirkebø Underskriver Serienummer: 9578-5999-4-1331120 IP: 82.164.xxx.xxx 2023-06-05 19:50:21 UTC
Ida Aalen Underskriver Serienummer: 9578-5995-4-1514883 IP: 77.16.xxx.xxx 2023-06-06 09:11:47 UTC	

Styret i Bring Courier & Express AS har den 30.mai 2023 behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Courier & Express AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Digitale signaturer vedlagt

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557494242091





Dokument

230530 Redgjørelse åpenhetsloven
Hoveddokument
1 side
Initiert på 2023-06-07 08:23:35 CEST (+0200) av Emelie Bengtsson (EB)
Ferdigstilt den 2023-06-07 14:19:17 CEST (+0200)

Initiativtaker

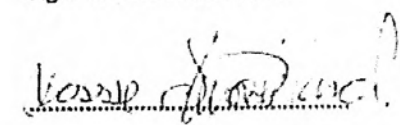
Emelie Bengtsson (EB)
Posten Norge AS
emelie.bengtsson@bring.com

Signerende parter

Thomas Tscherning (TT) Bring Thomas.Tscherning@bring.com  Navnet svensk BankID oppga var "Thomas Gustav Alexander Tscherning" Signert 2023-06-07 14:19:17 CEST (+0200)	Siri Hagen (SH) Bring siri.marie.hagen@bring.com  Navnet svensk BankID oppga var "SIRI HAGEN" Signert 2023-06-07 09:46:19 CEST (+0200)
Ove Sætre (OS) Bring Ove.saetre@bring.com  Navnet norsk BankID oppga var "Ove Bråland Sætre" BankID utstedt av "DNB Bank ASA" 2022-04-03 20:32:19 CEST (+0200) Signert 2023-06-07 09:12:42 CEST (+0200)	Lesley Gatchalian (LG) lesley@tomwoodproject.com  Navnet norsk BankID oppga var "Lesley E Gatchalian" BankID utstedt av "DNB Bank ASA" 2022-02-15 10:28:27 CET (+0100) Signert 2023-06-07 08:44:20 CEST (+0200)

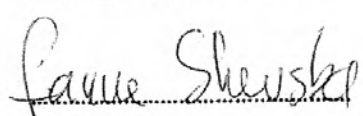
Styret i Bring Linehaul AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter
åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten Innsikt i Bring Linehaul AS sine
aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven

Signert Oslo 30.05.2023



Styreleder

Lasse Erik Sveen Snørteland



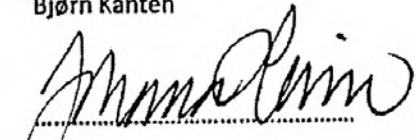
Styremedlem

Janne Skarsbø



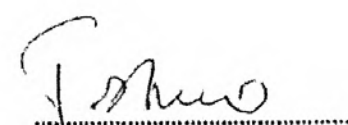
Styremedlem

Bjørn Kanten



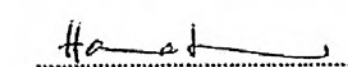
Daglig Leder

Johanna Levin



Styremedlem

Torstein Stormo



Styremedlem

Hanna Jonasson

Styret i Bring Home Delivery Norge AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse
etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Home
Delivery Norge AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i
åpenhetsloven

Signert Oslo 30.05.2023



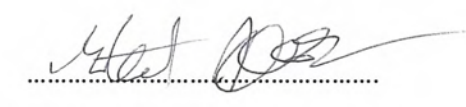
Styreleder

Hans-Øyvind Ryen



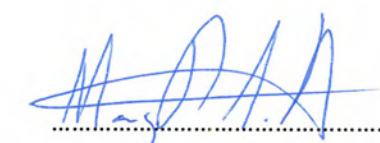
Styremedlem

Björn Hellqvist



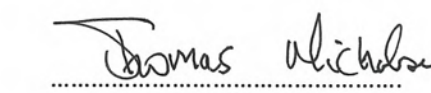
Daglig Leder

Mikael Albertsson



Styremedlem

Margrethe Aamodt



Styremedlem

Thomas Michalsen

Styret i Posten Bring Bildrift AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Posten Bring Bildrift AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven

Signert Oslo 30.05.2023

Styreleder

Lasse Erik Sveen Snørteland

Styremedlem

Odd Roger Tiller

Styremedlem

Torstein Stormo

Styremedlem

Arnt Syrstad

Daglig Leder

Gunnar Fredrik Røen

Styremedlem

Margrethe Aarnodt

Styremedlem

Randi Bergquist

Styremedlem

Erlend Jensen

Styremedlem

Thomas Ollila

Styrelsen för Bring Parcels AB har behandlat Posten Norge AS sin koncernövergripande rapport i enlighet med lagen om insyn för verksamhetsåret 2022. Rapporten ger allmänheten insyn i Bring Parcels AB sin due diligence-bedömningar och de åtgärder som har genomförts, genomförs, i enlighet med 5 § lagen om insyn. Styrelsen signerar med förbehåll om att informationen om bakgrundsroller och egnevaluering för Bring Parcels AB kommer att bli uppdaterad.

Signerad Stockholm 07.06.2023

Styrelseordförande

Thomas Støkken

Styrelsemedlem

Tobias Åbonde

VD

Hanna Jonasson

Styrelsemedlem

Michael Weini

Styrelsemedlem

Jessica Schocher



[bas]

Oslo, 07.06.2023

Styrets erklæring

Styret i Bas Kommunikasjon AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bas Kommunikasjon AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Penneo

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Arild M. Horsberg

Underskriver

Serienummer: arild.horsberg@bas.no

IP: 185.30.xxx.xxx

2023-06-07 10:00:41 UTC

AM

Einar Kirkebø

Underskriver

Serienummer: 9578-5999-4-1331120

IP: 46.15.xxx.xxx

2023-06-07 10:52:45 UTC

bankID

SYNNØVE HOLEN HUSBY

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-2003692

IP: 139.112.xxx.xxx

2023-06-07 11:00:13 UTC

bankID

Dag Herland Honningsvåg

Underskriver

Serienummer: 9578-5994-4-500443

IP: 188.94.xxx.xxx

2023-06-07 11:07:41 UTC

bankID

Hilde Haustreis

Underskriver

Serienummer: 9578-5993-4-3157074

IP: 193.215.xxx.xxx

2023-06-08 07:39:48 UTC

bankID

Bring Før7 AS behandling av Posten Norges AS sin redegjørelse for åpenhetsloven

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Kirkestuen, Geir Inge (22.03.1967), signert 05.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Snørteland, Lasse E Sveen (10.01.1969), signert 05.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- AAMODT, MARGRETHE (08.06.1980), signert 02.06.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Weinl, Michael Philipp (30.03.1981), signert 02.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Bakken, Hanne (21.02.1964), signert 02.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Stormo, Torstein (30.06.1964), signert 02.06.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE

Styret i Bring Før7 AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Før7 AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven

Signert Oslo 01.06.2023

BRING CARGO AS

Org.nr. NO 982813085 MVA

Åpenhetsloven

Styret i Bring Cargo AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Cargo AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Oslo, 31. mai 2023



Erik Roth
Styreleder



Gøran B Andreassen
Styremedlem



Paul-Espen Haukedal
Styremedlem



Ruth-Merete Wang
Styremedlem



Anne Stenseth Kristoffersen
Daglig leder og styremedlem



Jorun O Haukdal
Styremedlem



Pål Bordvik
Styremedlem

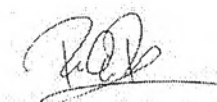
BRING CARGO INTERNATIONAL NORGE AS

Org.nr. NO 923259961 MVA

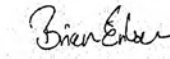
Åpenhetsloven

Styret i Bring Cargo International Norge AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Cargo International Norge AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

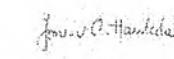
Oslo, 30. mai 2023



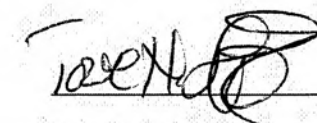
Erik Roth
Styreleder



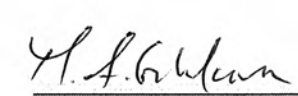
Brian Eriksen
Daglig leder



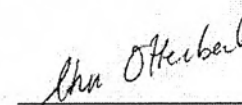
Jorun O. Haukdal
Styremedlem



Tove Nordal Hauge
Styremedlem



Abu Ghulam
Styremedlem



Christian Otterbech
Styremedlem

Maedalena Woslawska (vara for Ihsan Al-Saidi)


BRING EQUIPMENT AS


Åpenhetsloven

Styret i Bring Equipment AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Equipment AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Oslo, den 30. mai 2023


Gøran Bruholt Andreassen
(Styrets leder)


Christian Otterbech
(styremedlem)


Christine Steinstrøm
(styremedlem)


Jan Andresen
(daglig leder)

STYREMØTEPROTOKOLL – POSTEN EIENDOM ALNABRU AS

Det ble den 12. juni 2023 avholdt styremøte i Posten Eiendom Alnabru AS i selskapets lokaler i Oslo.

På styremøtet deltok:

Ulf Aass, styrets leder
Hanne Hommedal, styremedlem
Ingvild Kristoffersen Langbakk, styremedlem

I tillegg møtte daglig leder Edvard Nervik fra administrasjonen.

Ingen forfall. Styret var beslutningsdyktig, jfr aksjelovens § 6-24.

Sak nr 01/2023 Behandling av Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022.

Styret i Posten Eiendom Alnabru AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Posten Eiendom Alnabru AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Vedtak: Styret tilslutter Posten Norge AS sin redegjørelse.

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557494763567

Dokument

PE Alnabru Styremøteprotokoll 12.6.2023
Hoveddokument
1 side
Initiert på 2023-06-14 13:38:30 CEST (+0200) av Bjørn Lindberget (BL)
Ferdigstilt den 2023-06-14 14:42:55 CEST (+0200)

Signerende parter

Bjørn Lindberget (BL) Posten Norge AS bjorn.lindberget@posten.no Signert 2023-06-14 13:38:31 CEST (+0200)	Edvard Nervik (EN) edvard.nervik@posten.no Signert 2023-06-14 13:55:12 CEST (+0200)
Ulf Aass (UA) ulf.aass@posten.no Signert 2023-06-14 13:41:07 CEST (+0200)	Ingvild Kristoffersen Langbakk (IKL) ingvild.langbakk@posten.no Signert 2023-06-14 13:55:54 CEST (+0200)
Hanne Hommedal (HH) hanne.hommedal@posten.no Signert 2023-06-14 14:42:55 CEST (+0200)	

STYREMØTEPROTOKOLL – POSTEN EIENDOM ROBSRUD AS

Det ble den 12. juni 2023 avholdt styremøte i Posten Eiendom Robsrud AS i selskapets lokaler i Oslo.

På styremøtet deltok:

Ulf Aass, styrets leder
Hanne Hommedal, styremedlem
Ingvild Kristoffersen Langbakk, styremedlem

I tillegg møtte daglig leder Edvard Nervik fra administrasjonen.

Ingen forfall. Styret var beslutningsdyktig, jfr aksjelovens § 6-24.

Sak nr 01/2023 Behandling av Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022.

Styret i Posten Eiendom Robsrud AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Posten Eiendom Robsrud AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Vedtak: Styret tilslutter Posten Norge AS sin redegjørelse.

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557494763044

Dokument

PE Robsrud Styremøteprotokoll 12.6.2023
Hoveddokument
1 side
Initiert på 2023-06-14 13:36:54 CEST (+0200) av Bjørn Lindberget (BL)
Ferdigstilt den 2023-06-14 14:42:17 CEST (+0200)

Signerende parter

Bjørn Lindberget (BL) Posten Norge AS bjorn.lindberget@posten.no Signert 2023-06-14 13:36:55 CEST (+0200)	Edvard Nervik (EN) edvard.nervik@posten.no Signert 2023-06-14 13:53:48 CEST (+0200)
Ulf Aass (UA) ulf.aass@posten.no Signert 2023-06-14 13:40:41 CEST (+0200)	Ingvild Kristoffersen Langbakk (IKL) ingvild.langbakk@posten.no Signert 2023-06-14 13:55:28 CEST (+0200)
Hanne Hommedal (HH) hanne.hommedal@posten.no Signert 2023-06-14 14:42:17 CEST (+0200)	

BRING INTERMODAL AS

Org.nr. NO 862 259 092 MVA

Åpenhetsloven

Styret i Bring Intermodal AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Intermodal AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Oslo, 30. mai 2023

Styreleder Per Erik Roth

Styremedlem Christine Steinthø

Styremedlem/daglig leder Gøran Bruholt Andreassen









Styremedlem Kjetil Solberg Gjertsen

Styremedlem Christian Otterbech

Styremedlem Live Marstein

Styret i Bring Warehousing AS har behandlet Posten Norge AS sin konsernfelles redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Warehousing sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Erklæring styrets behandling av redegjørelse etter Åpenhetsloven § 5.pdf

Name	Date	Name	Date
Jansen, Gry	2023-06-02	Leirvik, Jan Laurits	2023-06-01
Identification		Identification	
 Jansen, Gry		 Leirvik, Jan Laurits	
Name	Date	Name	Date
Stormo, Torstein	2023-05-31	Bakken, Hanne	2023-06-01
Identification		Identification	
 Stormo, Torstein		 Bakken, Hanne	
Name	Date	Name	Date
TOBIAS ÅBONDE	2023-05-31	Hoffmann, Kristin Dahl	2023-06-02
Identification		Identification	
 TOBIAS ÅBONDE		 Hoffmann, Kristin Dahl	
Name	Date	Name	Date
Weinl, Michael Philipp	2023-06-01	Hadi, Adel	2023-06-01
Identification		Identification	
 Weinl, Michael Philipp		 Hadi, Adel	

6 Publisering av redegjørelsen

Redegjørelsen om åpenhetsloven ligger også tilgjengelig her:

- postenbring.no
- [Bas Kommunikasjon](#)
- [Netlife](#)